



การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พันตำรวจเอก ศุภชัย จันทรา ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด เป็นประธานในที่ประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่



(๑.) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

โดยให้ข้าราชการตำรวจที่มีหน้าที่จัดทำข้อมูล ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูล สาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนด ลงในระบบ

(๒.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ให้ข้าราชการตำรวจในสถานีทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

(๓.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ให้ข้าราชการตำรวจในสถานี นำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมิน แบบวัดการรับรู้ สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด จึงได้มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการ ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และ รายงานผลรวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด และมีการ ประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ดอย่างสม่ำเสมอ



๒. ผลการดำเนินการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ผลการปฏิบัติ
ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	- มีการติดตั้ง QR Code ให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็น ความพึงพอใจในการรับบริการ - จัดให้มีเจ้าหน้าที่คอยให้คำแนะนำและปรึกษาด้านความคืบหน้าของคดี

รูปถ่ายผลการปฏิบัติงาน



ด้าน	ผลการปฏิบัติงาน
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์/จุดบริการ	- มีการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกัน หรือ ต่อเนื่องกัน ได้ แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์ กล่าวโทษ และงาน เปรียบเทียบปรับคดีอาญา และ/หรือคดีจราจร - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการมีความชัดเจน ถูกต้อง มองเห็น ได้ง่าย

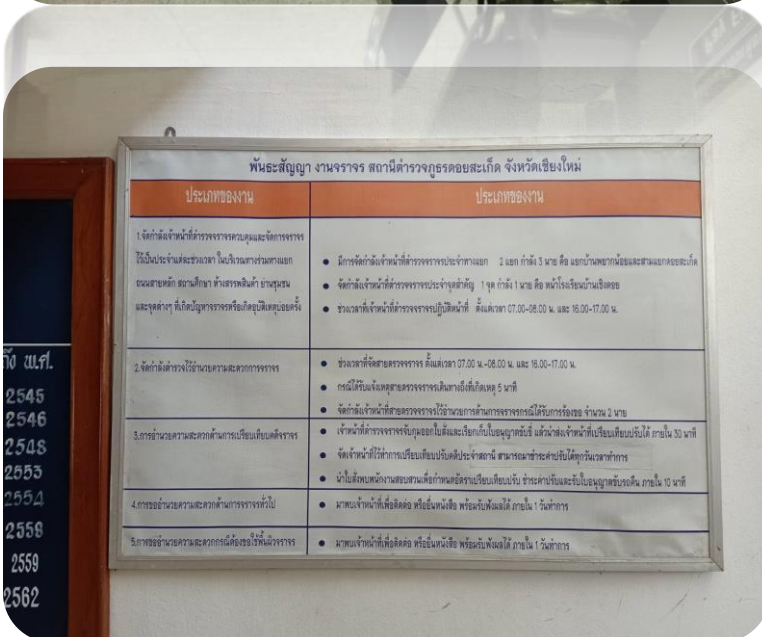
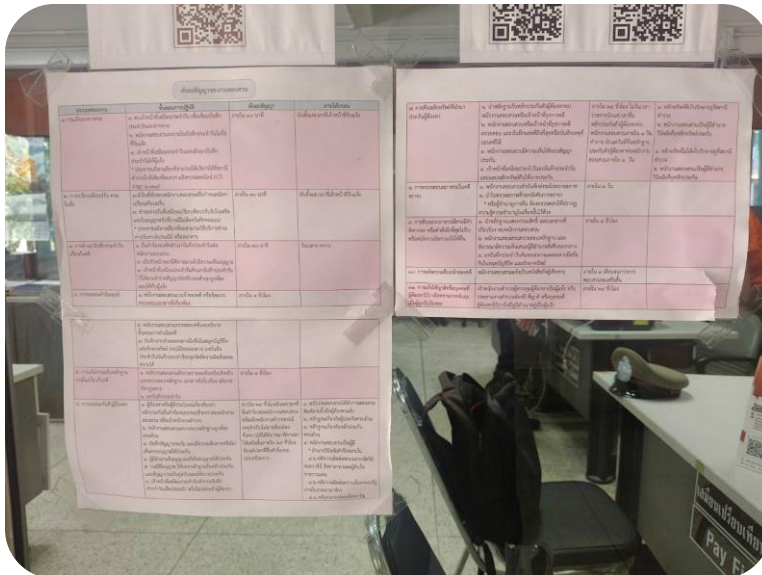
รูปถ่ายผลการปฏิบัติงาน





ด้าน	ผลการปฏิบัติ
ภาพป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความ สมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)	- การกำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจภายใต้ระบบการท างานและทรัพยากรที่มีอยู่ใน แต่ละพื้นที่เพื่อกำหนดเป็นพันธะสัญญาให้บริการ โดย แสดงขั้นตอนและระยะเวลาของการให้บริการของสถานี ตำรวจที่ผู้มาใช้บริการควรทราบ

รูปถ่ายผลการปฏิบัติงาน



ประเภทของงาน	ประเภทของงาน
1. จัดทำแจ้งเจ้าหน้าที่ตำรวจตรวจควบคุมและจัดการจราจร โดยมีประจำด่านตรวจเวลา ในบริเวณทางแยก ถนนสายหลัก ถนนหลัก ทางสะพานลอย ทางชุมชน และจุดต่างๆ ที่เกิดปัญหาจราจรอยู่เป็นประจำ	• มีการตั้งด่านเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำด่านแยก 2 แยก ทาง 3 ทาง คือ แยกบ้านหมากน้อยและสามแยกดอนมะลิ • จัดทำแจ้งเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำจุดต่างๆ 1 จุด ทาง 1 ทาง คือ ด่านโรงเรียนบ้านเชียง • ชวนเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่เวลา 07.00-08.00 น. และ 16.00-17.00 น.
2. จัดทำแจ้งตำรวจไว้บนความระมัดระวังการจราจร	• ชวนเจ้าหน้าที่สายตรวจจราจร ตั้งแต่เวลา 07.00 น.-08.00 น. และ 16.00-17.00 น. • กรณีได้รับแจ้งเหตุจราจรบนทางแจ้งถึงกลุ่ม 5 นาที • จัดทำแจ้งเจ้าหน้าที่สายตรวจจราจรไว้ที่สำนักงานตำรวจจราจร 2 นาย
3. การอำนวยความสะดวกด้านการเป็นแบบดีจราจร	• เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรจับคู่คอยให้คำแนะนำกับประชาชนที่เข้าด่านตั้งเจ้าหน้าที่แบบเป็นแบบดีจราจร ภายใน 30 นาที • จัดเจ้าหน้าที่ให้การเป็นแบบเป็นดีประจำด่านฯ ตามแนวชายแดนด้วย 1 ชุดในวันทำการ • นำไปเพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านการเป็นแบบเป็นดี ประจำด่านจราจรแบบเป็นแบบเป็นแบบดีจราจร ภายใน 10 นาที
4. การขออำนวยความสะดวกด้านการจราจรทั่วไป	• มาพบเจ้าหน้าที่ติดต่อขอ พยานหลักฐาน 1 วันทำการ
5. การขออำนวยความสะดวกด้านอื่นที่ไม่ใช่จราจร	• มาพบเจ้าหน้าที่ติดต่อขอ พยานหลักฐาน 1 วันทำการ



ด้าน	ผลการปฏิบัติ
ภาพป้าย No Gift Policy	- ติดตั้งไว้ในจุด ที่ประชาชนสามารถมองเห็นได้ชัดเจน และเพื่อให้ทราบว่า หน่วยงานประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับของขวัญหรือ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน

รูปถ่ายผลการปฏิบัติงาน





ด้าน	ผลการปฏิบัติ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- จัดให้มี QR Code เพื่อสแกนคู่มือการให้บริการสำหรับประชาชน และ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

รูปถ่ายผลการปฏิบัติงาน



ด้าน	ผลการปฏิบัติ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาใช้บริการ ณ สถานีตำรวจนครดอยสะเก็ด เช่น จุดพักคอย บริการน้ำ ดื่ม ห้องน้ำสะอาด เป็นต้น

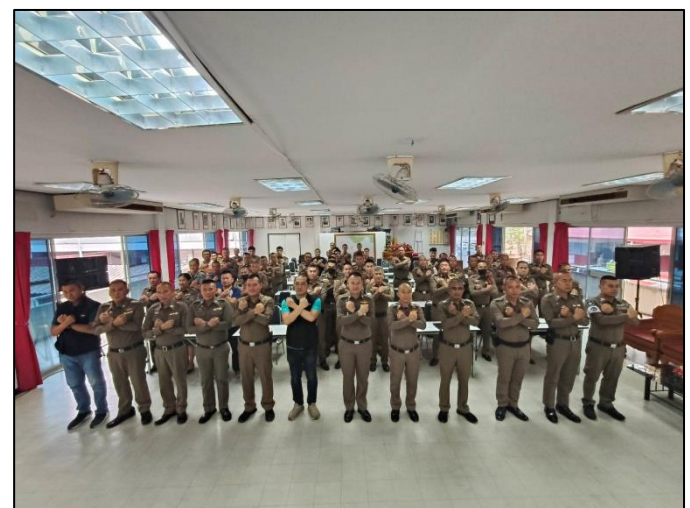
รูปถ่ายผลการปฏิบัติงาน



ด้าน	ผลการปฏิบัติ
ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT)	- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA) - มีการประชุมกำกับ ติดตาม การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) อย่างต่อเนื่อง

รูปถ่ายผลการปฏิบัติงาน

การประชุมชี้แจงของ พ.ต.อ.ศุภชัย จันทรา ผกก.สภ.ดอยสะเก็ด แก่หัวหน้าทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจ ในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๖๕๖ ณ วันที่ ๑๙ มี.ค.๖๘ ณ ห้องประชุม สภ.ดอยสะเก็ด



คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลดุสิต
ที่ ๕๒๓/๒๕๖๔

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ
สถานีตำรวจนครบาลดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยสถานีตำรวจนครบาลดุสิต ได้มีคำสั่งที่ ๕๒๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ขบถ สถานีตำรวจนครบาลดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาสอบและตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลดุสิต โดยองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ภูษิต จันทรา | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลดุสิต | |
| ๒. พันตำรวจโท วชิระ วัฒนาฤดี | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลดุสิต | |
| ๓. พันตำรวจโท อุทัย ศาสตราวุฒ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจนครบาลดุสิต | |
| ๔. พันตำรวจโท กิจชัย อินใจ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจนครบาลดุสิต | |
| ๕. พันตำรวจโท สัททิพย์ จงใจป้อ | กรรมการ |
| สารวัตรงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลดุสิต | |

- | | |
|---|---------------------|
| ๖. พันตำรวจโท เพลิน ดวงบุญ | กรรมการ |
| สารวัตรงานสืบสวนสถานีตำรวจนครบาลดุสิต | |
| ๗. พันตำรวจตรี สมประสงค์ ดิษฐฐาน | กรรมการ |
| สารวัตรงานจราจรสถานีตำรวจนครบาลดุสิต | |
| ๘. พันตำรวจโท สุวัฒน์ จันทร์สี | กรรมการ |
| สารวัตรงานสอบสวนสถานีตำรวจนครบาลดุสิต | |
| ๑๐. พันตำรวจโท ชีวราช ศรีเจริญดา | กรรมการและเลขานุการ |
| สารวัตรงานอำนวยความสะดวกสถานีตำรวจนครบาลดุสิต | |
| ๑๑. ร้อยตำรวจเอกหญิง นิตยา นันทา | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองสารวัตรงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลดุสิต | |
| ๑๒. สิบตำรวจโท ไกรภพ ศรีธัญยานะ | ผู้ดูแลระบบ |
| ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลดุสิต | |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม ปรังค์ ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลดุสิต ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลดุสิต
๔. พิจารณาสอบและตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลดุสิต
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลดุสิต มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก
(ภูษิต จันทรา)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลดุสิต

ด้าน	ผลการปฏิบัติ
ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	- มีการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานในส่วนของคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA) อย่าง ต่อเนื่อง

รูปถ่ายผลการปฏิบัติงาน

การประชุมชี้แจง ของ พ.ต.อ.ศุภชัย จันทรา ผกก.สภ.ดอยสะเก็ด แก่หัวหน้าทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ มี.ค.๖๔ ณ ห้องประชุม สภ.ดอยสะเก็ด





๓. ผลการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ
■ การจัดทำ OIT			
0๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	โครงสร้าง - แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ของสถานีดำรวจ (Organization charts) ที่มี การแสดงถึงการแบ่งสายงานต่างๆภายใน หน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีดำรวจ) อำนาจหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของ สถานีดำรวจ และบทบาท ภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีดำรวจ	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ ร.ต.อ.หญิง นิตยา นันตา	บรรลุตามเป้าหมาย
0๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ – ชื่อ – นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ อัตรากำลัง - อัตรากำลังของสถานีดำรวจ ระบุข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป พื้นที่รับผิดชอบ - ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/อำเภอ จำนวนประชากร - ระบุเดือนและปี ที่จัดทำข้อมูล	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ	บรรลุตามเป้าหมาย



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ
๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็น จำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ ประชาชนต้องรู้/ควรรู้เปิดเผยก่อน แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและ สิทธิผู้ต้องหา	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ	บรรลุตามเป้าหมาย
๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการ ตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ และเปิดเผย ประวัติ (โดยย่อ) แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานี ตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗ - มี.ค. ๖๘)	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ	บรรลุตามเป้าหมาย
๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ	บรรลุตามเป้าหมาย



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ
	- ท้ายไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการ เปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้		
๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจรรยาบรรณ การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ขอ ๐๖ ให้แสดงในหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ	บรรลุตามเป้าหมาย
๐๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗ – มี.ค.๖๘) • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ	บรรลุตามเป้าหมาย



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ
	ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๗ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงได้		
๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร และงานสอบสวน) (ยกเว้นงานสืบสวน) - มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่าเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ	บรรลุตามเป้าหมาย
๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน แสดงคู่มือฉบับประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละ สายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ	บรรลุตามเป้าหมาย
๐๑๐ E-Service	E-Service - แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานี ตำรวจ ได้แก่ - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี (Case Tracking)	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ	บรรลุตามเป้าหมาย



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ
	สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทาง ข้างต้นได้จาก เว็บไซต์หลักของ สถานีตำรวจ		
๐๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘) - แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย - สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES - สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ	บรรลุตามเป้าหมาย
๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจ ประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘) - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ	ส.ต.อ.สิทธิศักดิ์ ดวงมณี จนท.การเงิน	บรรลุตามเป้าหมาย



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ
	- ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ เป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ปัญหา อุปสรรค - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel เท่านั้น		
0๑๓ ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน ป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน ป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา - ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน ป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจ ได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel และไฟล์ Word	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ	บรรลุตามเป้าหมาย
0๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง - ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (กรณีไม่มีให้ระบุ ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง)	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ ส.ต.ต.จักรกฤษณ์ ปิงวัง ของ	บรรลุตามเป้าหมาย



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ
๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน - สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยประกอบด้วย - ลำดับ - ปีงบประมาณ - ชื่อหน่วยงาน - อำเภอ - จังหวัด - กระทรวง - ประเภทหน่วยงาน - ชื่อรายงานของที่ซื้อหรือจ้าง - วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร - แหล่งที่มาของงบประมาณ - สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง - วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง - ราคากลาง (บาท) - ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) - รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับคัดเลือก - เลขที่โครงการในระบบ e-GP - ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ ส.ต.ต.จักรกฤษณ์ ปิงวังของ	บรรลุตามเป้าหมาย



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ
	- เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกเป็นรายเดือนเผยแพร่ประจำทุกเดือน		
๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	- สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การ บริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่ง เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจ แห่งชาติได้	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ	บรรลุตามเป้าหมาย
๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรวจ - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น - กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗ – มี.ค.๖๘)	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ	บรรลุตามเป้าหมาย
๐๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery Policy) แสดงประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ใน	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ	บรรลุตามเป้าหมาย



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ
	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เผยแพร่เป็นภาษาอังกฤษและภาษาไทย - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สิบบน หมายถึงอะไร - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ - ระบุนวัน เดือน ปี ที่ประกาศ อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ - แสดงภาพ Infographic นโยบาย ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าสถานีดำรวจ - แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการและจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้ชัดเจน		
๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ - แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบันในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมการต่อต้านการทุจริต/สิบบนในหน่วยงาน - แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีดำรวจ อย่างน้อย ๕ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ	บรรลุตามเป้าหมาย



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ
	รายละเอียดใน ๐๑๙ ให้แสดงไว้บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้		
๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับ สินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน - ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับ สินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ	บรรลุตามเป้าหมาย
๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการรับ สินบน - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ ๐๒๐ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ - ผลการดำเนินการตามมาตรการการจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน - แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ	บรรลุตามเป้าหมาย



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ
O๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม • แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสภานิติการ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวล จริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) • แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสภานิติการ	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ	บรรลุตามเป้าหมาย
O๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง • แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาดไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ทรัพย์สินของราชการ • จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ • กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สิน ของราชการและของบริจาด โดยเฉพาะทรัพย์สิน ประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ • กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายของบริจาด ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน • แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ ทรัพย์สินของราชการและของบริจาดได้อย่างถูกต้อง	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ	บรรลุตามเป้าหมาย



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ
	ของบริจาด - กำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์การรับของบริจาดของสถานีตำรวจ - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานของบริจาด โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ของบริจาดได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง - แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ยึดอายัดเพื่อป้องกันไม่ให้อุปกรณ์เปลี่ยนแปลง หรือไม่นำเข้าสู่ระบบหรือเข้าสู่ระบบบางส่วนเพื่อแลกกับการเรียกปรับผลประโยชน์ทั้งทางคดีและทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอและเหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ รายงานผลการปฏิบัติ - การรายงานผลเกี่ยวกับการจัดการ ทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘)		
๐๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้แก่	พ.ต.ท.ชัชวาล ศรีเจริญตา ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ	บรรลุตามเป้าหมาย



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ
	- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรงจ ประจําปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ดำรงจในหน่วยงาน - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาใน งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีดำรงจ ๓ ด้าน ดังนี้ ๑. การพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ๒. การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรงจให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ ๓. การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ		
๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน • เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	พ.ต.ท.ชัชวาล ศรีเจริญตา ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ	บรรลุตามเป้าหมาย



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ
	ตาม ข้อ 0๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาจุดบริการ อย่างน้อยประกอบด้วย - หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์การประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ • ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ ๓ ด้าน ดังนี้ ๑. ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการ ๒. ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ ๓. ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสารธารณะ (OIT)		



ภาพถ่ายการกำกับและติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ของหัวหน้าสถานี



สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่

NO GIFT POLICY

Doisaket police station Chiangmai

"งดให้ งดรับ"

ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส



พ.ต.อ.สุภชัย จันทรา
ผกก.สภ.ดอยสะเก็ด



Doisaket Police station Chiang Mai

NO GIFT POLICY

"NO GIFT NO RECEIVE"

we would like to announce the intention
of the Superintendent of Doisaket Police
Station and all police officers to not
accept any kind of gifts while
performing duties (No Gift Policy)



Pol.Col.Supachai Juntra
SUPERINTENDENT OF DOISAKET
POLICE STATION CHIANG MAI





คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด

ที่ ๕๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วม และเกิดการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบและรับดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอโดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ กำหนดผู้ที่รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการเป็นศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจ รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมอบหมายให้ผู้กำกับสถานีตำรวจรับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจน ทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด | เป็นกรรมการ |
| ๕. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด | เป็นเลขานุการ |

หน้าที่รับผิดชอบ



- วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรดอยสะเก็ดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ผลักดันให้สถานีดำรวจภูธรดอยสะเก็ดปรับปรุงแก้ไขหน่วยงาน หรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน
- มอบหมายเจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีดำรวจภูธรดอยสะเก็ด ทำหน้าที่ดำเนินการ และขั้นตอนต่างๆ ตามที่กำหนด
- สारวตรอำนาจการ สถานีดำรวจภูธรดอยสะเก็ดรวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรดอยสะเก็ด ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสนภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(ศุภชัย จันทรา)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรดอยสะเก็ด



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด
ที่ ๕๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของ สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด ได้มีคำสั่งที่ ๕๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ เรื่อง คำสั่ง
แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณา
เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่
๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดจึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด โดยมี
องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ศุภชัย จันทรา | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด | |
| ๒. พันตำรวจโท วชิระ วัฒนาฤดี | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด | |
| ๓. พันตำรวจโท อุทัย คาคะดาคำ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด | |
| ๔. พันตำรวจโท กิจชัย อินไชย | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด | |



๕. พันตำรวจโท สัพพัญญู จอใจป้อ กรรมการ
สารวัตรงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด
๖. พันตำรวจโท เพลิน ดวงบุญ กรรมการ
สารวัตรงานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด
๗. พันตำรวจตรี สมประสงค์ ดิษฐาน กรรมการ
สารวัตรงานจราจรสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด
๘. พันตำรวจโท สุริยันต์ จันทร์ใส กรรมการ
สารวัตรงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด
๑๐. พันตำรวจโท ชัชวาล ศรีเจริญตา กรรมการและเลขานุการ
สารวัตรงานอำนวยการสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด
๑๑. ร้อยตำรวจเอกหญิง นิตยา นันตา ผู้ช่วยเลขานุการ
รองสารวัตรงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด
๑๒. สิบตำรวจโท ไตรภพ สร้อยยานะ ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(ศุภชัย จันทร์ตรา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด