



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงตามแผนการ จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยได้แยกดำเนินการเป็นสายงาน ได้แก่

๑. สายงานอำนวยการ
๒. สายงานสอบสวน
๓. สายงานป้องกันปราบปราม
๔. สายงานจราจร
๕. สายงานสืบสวน

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามแต่ละมาตรการ พร้อมภาพถ่ายประกอบทุกกิจกรรม และได้ทำการเปิดเผย ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงและติดตามการดำเนินการได้ ตามข้อมูลแนบท้ายนี้ จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่

พ.ต.อ.



(ศุภชัย จันทรา)

ผกก.สภ.ดอยสะเก็ด จว.เชียงใหม่

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

1.) สายงานอำนาจการ			
ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบมีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องของตนเอง มีการติดสินบน ๒.คณะกรรมการพิจารณาความชอบ หรือ ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเสนอชื่อผู้ได้รับการพิจารณา ๓.มีการติดสินบนเพื่อไม่ให้มีการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน	๑. ตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดี ความชอบ โดยยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลักโดยยึดถือตามลำดับ คะแนน ประเมิน และมีการเปิดเผย คะแนน ประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ	- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือนโดยให้ ผกก.เป็นประธาน และระดับสว.ขึ้นไป เป็นกรรมการ	- ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา การเลื่อนขั้นเงินเดือน
๔. ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุม ดูแลอย่างใกล้ชิด และไว้วางใจ ผู้ใต้บังคับบัญชามากเกินไป ๕.บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอใช้ทรัพย์สินของราชการ	๒. ในการเบิกจ่ายพัสดุ จะต้องมีการจัดทำสมุดคุม และมีการลงลายมือชื่อในการเบิกทุกครั้ง โดยการเบิกนั้นจะต้องมีการพิจารณาถึง ความจำเป็นในการเบิกตามความเป็นจริง ห้ามมิให้เบิกเกิน และมีการตรวจสอบเป็น ประจำ มีการสำรวจความต้องการโดยให้ แต่ ละแผนกงานส่งรายการความต้องการ การพัสดุ แก่เจ้าหน้าที่พัสดุ ทุกต้นเดือน เพื่อสำรวจ ความต้องการ	- จัดทำสมุดคุมการเบิกจ่ายพัสดุทุกประเภท โดยผู้เบิกจะต้องลงรายละเอียดและลงลายมือชื่อทุกครั้ง เพื่อให้มีการตรวจสอบได้ตลอดเวลา	- ดำเนินการจัดทำสมุดคุมการเบิกจ่ายพัสดุ และเมื่อมีการเบิกผู้เบิกต้องลงลายมือชื่อทุกครั้ง

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ระดับ สว.



คำสั่งสำนักการตรวจการโดยสภะเกิด

ที่ ๓๔ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนระดับสารวัตร

อ้างถึง หนังสือของตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ ค่วนที่สุด ที่ ๐๐๒๐(ชม).๔๑๑/๑๕๕๑ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) โดยให้พิจารณาในรูปของคณะกรรมการ นั้น

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนของข้าราชการตำรวจในสังกัด ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนให้กับข้าราชการตำรวจกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งระดับสารวัตร ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก ศุภชัย จันทรา ผู้กำกับการสำนักการตรวจการโดยสภะเกิด เป็น ประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโท อุทัย คาคะดาคำ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สำนักการตรวจการโดยสภะเกิด เป็น กรรมการ
๓. พันตำรวจโท กิจชัย อินไชย รองผู้กำกับการสืบสวน สำนักการตรวจการโดยสภะเกิด เป็น กรรมการ
๔. พันตำรวจโท วชิระ วัฒนาฤดี รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สำนักการตรวจการโดยสภะเกิด เป็น กรรมการ/เลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งข้างต้น มีหน้าที่ในการพิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนให้กับข้าราชการตำรวจกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งระดับ สารวัตร

สั่ง ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(ศุภชัย จันทรา)

ผู้กำกับการสำนักการตรวจการโดยสภะเกิด

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนระดับรอง สว. – ประทวน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรตอยสะเก็ด

ที่ ๓๕ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นและอัตราเงินเดือนระดับ
รองสารวัตร และ ชั้นประทวน

.....

อ้างถึง หนังสือของตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ ค่วนที่สุด ที่ ๐๐๒๐(ชม).๔๑๑/๑๕๕๑ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขึ้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขึ้นลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) โดยให้พิจารณาในรูปของคณะกรรมการ นั้น

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขึ้นและอัตราเงินเดือนของข้าราชการตำรวจในสังกัด ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเลื่อนขึ้นและอัตราเงินเดือนให้กับข้าราชการระดับรองสารวัตร และ ชั้นประทวน ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก ศุภชัย จันทรา ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรตอยสะเก็ด
เป็น ประธานกรรมการ

๒. พันตำรวจโท อุทัย คาคะดาค้า รองผู้กำกับการ (สอบสวน)
สถานีตำรวจภูธรตอยสะเก็ด เป็น กรรมการ

๓. พันตำรวจโท วชิระ วัฒนาฤดี รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรตอยสะเก็ด เป็น กรรมการ

๔. พันตำรวจโท กิจชัย อินไชย รองผู้กำกับการสืบสวน
สถานีตำรวจภูธรตอยสะเก็ด เป็น กรรมการ

๕. พันตำรวจโท เพลิน ดวงบุญ สารวัตรสืบสวน
สถานีตำรวจภูธรตอยสะเก็ด เป็น กรรมการ

๖. พันตำรวจโท สัพพัญญู จอมใจป้อ สารวัตรป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรตอยสะเก็ด เป็น กรรมการ

๗. พันตำรวจตรี สมประสงค์ ดิษฐาน สารวัตรจราจร
สถานีตำรวจภูธรตอยสะเก็ด เป็น กรรมการ

๘. พันตำรวจตรี เสน่ห์ มਾਲะ สารวัตรป้องกันปราบปราม (ชส.)
สถานีตำรวจภูธรตอยสะเก็ด เป็น กรรมการ

๙. พันตำรวจโท ชัชวาล ศรีเจริญดา สารวัตรอำนวยการ
สถานีตำรวจภูธรตอยสะเก็ด เป็น กรรมการ/เลขานุการ

คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งข้างต้น มีหน้าที่ในการพิจารณาเลื่อนขึ้นและอัตราเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ ระดับ รองสารวัตร และ ชั้นประทวน

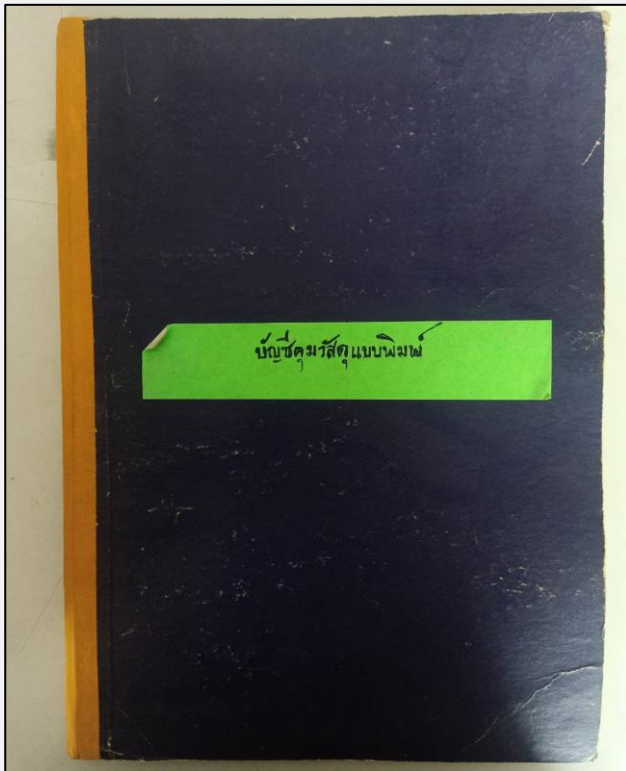
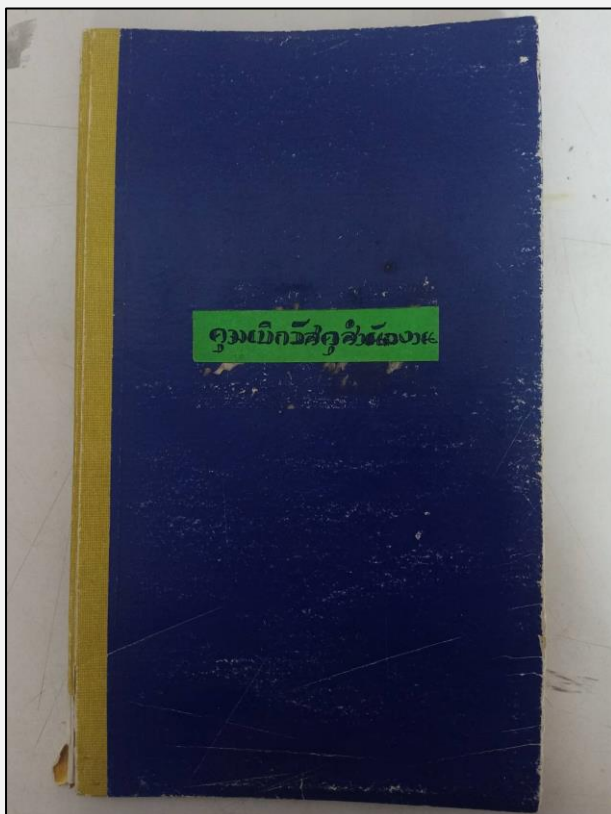
สั่ง ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(ศุภชัย จันทรา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรตอยสะเก็ด

จัดทำสมุดคู่มือการเบิกจ่ายพัสดุสำนักงาน

[illegible]

DATE	TIME	TIME	WIND	WIND
5 Jan. 66	0000 A4	1320	SW	SW
2 N.A. 66	0100 A4	1320	SW	SW
30 Jan. 66	0100 A4	1320	SW	SW
9 Jan. 66	0100 A4	1320	SW	SW
16 Jan. 66	0100 A4	1320	SW	SW
4 Jan. 66	— A4	3 Jan.	SW	SW
12 Jan. 66	— A4	1320	SW	SW
13 Jan. 66	— A4	1320	SW	SW
18 Jan. 66	— A4	1320	SW	SW
10 Jan. 66	— A4	1320	SW	SW
9 Jan. 66	— A4	1320	SW	SW
15 Jan. 66	— A4	1320	SW	SW
19 Jan. 66	— A4	1320	SW	SW
11 Jan. 67	"	"	SW	SW
30 Jan. 67	— A4	1320	SW	SW
15 Jan. 67	— A4	9 Jan.	SW	SW
13 Jan. 67	—	9 Jan.	SW	SW

2.สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับผิดชอบต่อโทษน้อยลง ๒.การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างว่ามี การลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ อาจมีการรับสินบนเพื่อไม่ให้ถูกจับกุม ๓.การรักษาความสงบเรียบร้อยในงานหรือกิจกรรมต่างๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย อาจมีการรับเงินนอกเหนือ อื่นจากที่ได้รับ ๔.มีการเรียกรับสินบนจากการออกตรวจพื้นที่เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสงบ	๑.หัวหน้าสายตรวจควบคุมการปฏิบัติงานก่อนออกตรวจทุกครั้ง หมั่นคอยสังเกตพฤติกรรมของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ว่ามีพฤติกรรมที่ จะสุ่มเสี่ยงไปในทางรับสินบนหรือไม่ ๒.หัวหน้าสายตรวจต้องตรวจอุปกรณ์ประจำตัวของสายตรวจ ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ๓.หัวหน้าสายตรวจควรมีการประชุมชี้แจงก่อนปล่อยแถว เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบถึง ผลกระทบของการรับสินบนขณะ ออกปฏิบัติหน้าที่ ๔.เมื่อพบว่ามี การกระทำความผิดต่อการรับสินบนของเจ้าพนักงาน ขณะปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้บังคับบัญชามีบทลงโทษตามที่ เห็นสมควร	- อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด - จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ - แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อควบคุมและติดตามการทุจริตประจำสถานี	- ไม่พบการกระทำความผิดในการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ - เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงานมากขึ้น - เจ้าหน้าที่มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ก่อนออกตรวจมากขึ้น - ประชาชนมีความเชื่อมั่น และไว้วางใจ เจ้าหน้าที่ตำรวจมากขึ้น

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.ศุภชัย จันทรา ผกก.สภ.ดอยสะเก็ด ได้มอบหมายให้ พ.ต.ต.สัพพัญญู จอมใจป้อ สวป.ฯ ประชุมชี้แจง ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติห้ามเรียกรับสินบนจากผู้กระทำความผิด และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้มี ความพร้อม และเปิดกล้องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถมีการตรวจสอบได้ พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติต่อ ประชาชนโดยเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ

3.)สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.มีการตั้งด่านนอกเหนือจากคำสั่งผู้บังคับบัญชา(ด่านลอย) ๒.มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการที่ไม่ให้เจ้าหน้าที่ลงข้อมูลประวัติผู้กระทำผิด	๑.หัวหน้างานจราจรประชุมปล่อยแถว เจ้าหน้าที่จราจรทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ ๒.จัดให้เจ้าหน้าที่จราจรเบิกกล้องติดตัวเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเป็นหลักฐานเมื่อเกิดการกระทำความผิด ๓.กำชับเมื่อมีการออก ใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง	- อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด - จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ - แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อควบคุมและติดตามการทุจริตประจำสถานี	- ไม่พบการกระทำความผิดในการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ - เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงานมากขึ้น - เจ้าหน้าที่มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ก่อนออกตรวจมากขึ้น - ประชาชนมีความเชื่อมั่น และไว้วางใจ ในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจมากขึ้น

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.ศุภชัย จันทรา ผกก.สภ.ดอยสะเก็ด ได้มอบหมายให้ พ.ต.ต.สมประสงค์ ดิษฐาน สว.จร.๑ ประชุมชี้แจงปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติห้ามเรียกรับสินบนจากผู้กระทำความผิด และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้มี ความพร้อม และเปิดกล้องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถมีการตรวจสอบได้ พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ

4.สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม ๒.มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการให้ข้อมูลแหล่งข่าวและพยานแทนที่จะต้องปกปิดข้อมูล	๑.หัวหน้างานสืบสวน มีการชี้แจง และควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา อยู่เสมอ ๒.สร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการตำรวจน้ำดี โดยการไม่รับสินบนทั้งใน และนอกเวลาราชการ ๓.จัดให้มีการออกคำสั่ง และแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อควบคุมความประพฤติของข้าราชการผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ๔.ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมาน และการทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ.๒๕๖๕ อย่างเคร่งครัด	- จัดอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวน เรื่อง การจับ การค้น และ พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมาน และ การทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ - อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด - ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี	- ไม่พบการกระทำความผิดในการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ - เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงานมากขึ้น - เจ้าหน้าที่มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ก่อนออกตรวจมากขึ้น - ประชาชนมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจ ในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจมากขึ้น

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.กิจชัย อินไชย รอง ผกก.สส. สภ.ดอยสะเก็ด ปล่อยแถวอบรมชี้แจงชุด
สืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เน้นย้ำให้บังคับ
ใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิด และไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ
ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

5.สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือมีการติดสินบนเจ้าพนักงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ ๒.ไม่มีการลงบันทึกประจำวัน ปล่อยตัวชั่วคราว ๓.ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา	๑.ให้ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวน ปฏิบัติตามจรรยาบรรณพนักงานสอบสวนอย่างเคร่งครัด ๒.จัดให้มีการออกคำสั่ง และแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อควบคุมความประพฤติของข้าราชการผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ๓.กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่างๆ แสดงให้ประชาชน รับทราบว่าขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนินการ ทุก ๑๕ และ ๓๐ วัน ให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบ กำกับ ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ	- อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด - จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ - แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อควบคุมและติดตามการทุจริตประจำสถานี	- ไม่พบการกระทำความผิดในการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ - เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงานมากขึ้น - ประชาชนมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจ ในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจมากขึ้น

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.ศุภชัย จันทรา ผกก.สภ.ดอยสะเก็ด พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวน เข้าร่วมประชุมอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว



คำสั่ง สถาบันดำรงจตุรตยสะเก็ด

ที่ ๔๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๓ ตุลาคม ๒๕๓๘ เรื่อง มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดจึงมีความจำเป็นต้องกำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถาบันดำรงจตุรตยสะเก็ด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพที่สุด และเพื่อการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างใกล้ชิด ตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นั้น

สถาบันดำรงจตุรตยสะเก็ด จึงมอบหมายข้าราชการตำรวจรับผิดชอบ ควบคุม กำกับดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชาและให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีการอบรมการสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใด อันที่จะเสริมสร้างและพัฒนา ทศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันทามควรแก่กรณีและต้องกวดขันควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓. เมื่อปรากฏว่ามีเหตุมีมูลกล่าวหาผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย หรือมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นว่าข้าราชการถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดวินัยเว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตหรือถูก กลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจักต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาตามกฎหมายระเบียบ โดยเฉียบขาดรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับยึดแนวทางการปฏิบัติ ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการ ตำรวจ และให้ดูแล เข้มงวด กวดขัน ผู้ให้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ควบคุมไม่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรม เป็นผู้มีอิทธิพล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสนภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(ศุภชัย จันทรา)

ผู้กำกับการสถาบันดำรงจตุรตยสะเก็ด