



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงตามแผนการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตเป็นกิจกรรมและมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยได้แยกดำเนินการเป็นแต่ละสายงาน ได้แก่

๑. สายงานอำนวยการ
๒. สายงานสอบสวน
๓. สายงานป้องกันปราบปราม
๔. สายงานจราจร
๕. สายงานสืบสวน

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามแต่ละมาตรการ พร้อมภาพถ่ายประกอบทุกกิจกรรม และได้ทำการเปิดเผย ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงและติดตามการดำเนินการได้ ตามข้อมูลแนบท้ายนี้ จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่

พ.ต.อ.



(ศุภชัย จันทรา)

ผกก.สภ.ดอยสะเก็ด จว.เชียงใหม่

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

1.) สายงานอำนวยการ				
ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk score	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.	หาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ	๖	๑.) มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	- ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา การเลื่อนขั้นเงินเดือน
๒.	คณะกรรมการพิจารณาความชอบ หรือผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเสนอชื่อผู้ได้รับการพิจารณา	๔	๒.) มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	- ดำเนินการจัดทำสมุดควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุ และ เมื่อมีการเบิกผู้เบิกต้องลงลายมือชื่อทุกครั้ง
๓.	มีการทุจริตเพื่อไม่ให้มีการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน	๒	๓.) ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ มีการอบรมชี้แจงผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	- มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ
๔.	เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่ายการเงินและการคลัง กฎหมายข้อบังคับ มติหลักเกณฑ์ ตามที่ กำหนดอย่าง เคร่งครัด การเบิกค่าตอบแทน นอกเวลาไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน	๙	๔.) มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน	- ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือน ระดับ สว.



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด

ที่ ๕๗ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นและอัตราเงินเดือนระดับสารวัตร

อ้างถึง หนังสือของตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๒๐(ชม).๔๑๑/๑๗๐๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนชั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนชั้นลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) โดยให้พิจารณาในรูปของคณะกรรมการ นั้น

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนชั้นและอัตราเงินเดือนของข้าราชการตำรวจในสังกัด ประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเลื่อนชั้นและอัตราเงินเดือนให้กับข้าราชการตำรวจกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งระดับสารวัตร ดังนี้

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ศุภชัย จันทรา | เป็น ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด | |
| ๒. พันตำรวจโท กิจชัย อินไชย | เป็น กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด | |
| ๓. พันตำรวจโท อำนาจ ทองแท้ | เป็น กรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด | |
| ๔. พันตำรวจโท วิมล วงศ์สิงห์ | เป็น กรรมการ/เลขานุการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด | |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งข้างต้น มีหน้าที่ในการพิจารณาเลื่อนชั้นและอัตราเงินให้กับข้าราชการตำรวจกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งระดับ สารวัตร

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(ศุภชัย จันทรา)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนระดับ รอง สว. – ประทวน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรตอยสะเก็ด

ที่ ๕๘ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นและอัตราเงินเดือนระดับ
รองสารวัตร และ ชั้นประทวน

.....

อ้างถึง หนังสือของตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๒๐(ชม).๔๑๑/๑๗๐๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนชั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนชั้นลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) โดยให้พิจารณาในรูปของคณะกรรมการ นั้น

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนชั้นและอัตราเงินเดือนของข้าราชการตำรวจในสังกัด ประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเลื่อนชั้นและอัตราเงินเดือนให้กับข้าราชการระดับรองสารวัตร และ ชั้นประทวน ดังนี้

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ศุภชัย จันทรา | เป็น ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรตอยสะเก็ด | |
| ๒. พันตำรวจโท กิจชัย อินไชย | เป็น กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรตอยสะเก็ด | |
| ๓. พันตำรวจโท วิมล วงศ์สิงห์ | เป็น กรรมการ/เลขานุการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรตอยสะเก็ด | |
| ๔. พันตำรวจโท ศพพงษ์ จินตกานนท์ | เป็น กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรตอยสะเก็ด | |
| ๕. พันตำรวจโท สัพพัญญู จอมใจป้อ | เป็น กรรมการ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรตอยสะเก็ด | |
| ๖. พันตำรวจโท สมประสงค์ ดิษฐฐาน | เป็น กรรมการ |
| สารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรตอยสะเก็ด | |
| ๗. พันตำรวจโท เสน่ห์ มาละ | เป็น กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม (ชส.) สถานีตำรวจภูธรตอยสะเก็ด | |
| ๘. พันตำรวจโทหญิง เกวลีศิริ ผาสุกธนไพศาล | เป็น กรรมการ |
| สารวัตร (สอบสวน(หน.งานคดี)) สถานีตำรวจภูธรตอยสะเก็ด | |
| ๙. พันตำรวจโท ชัชวาล ศรีเจริญตา | เป็น กรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรตอยสะเก็ด | |

คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งข้างต้น มีหน้าที่ในการพิจารณาเลื่อนชั้นและอัตราเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ ระดับ รองสารวัตร และ ชั้นประทวน

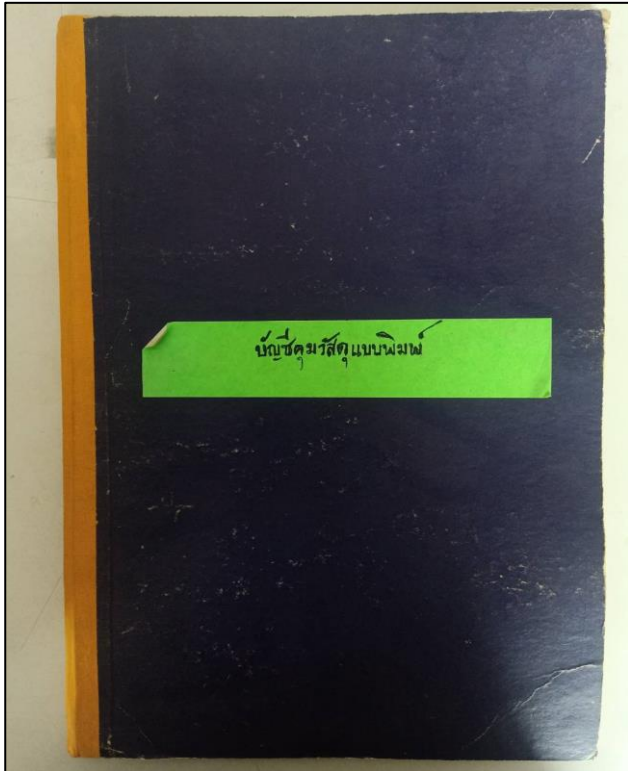
สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

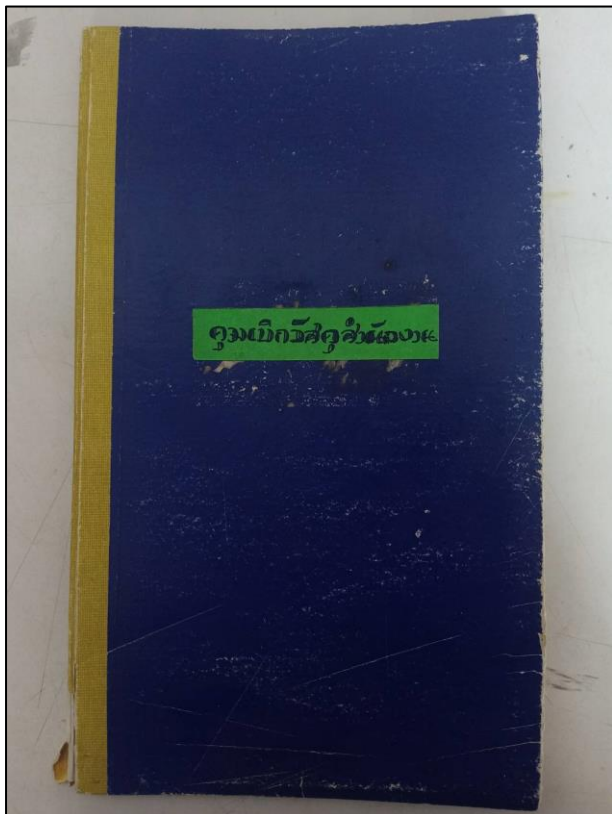
(ศุภชัย จันทรา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรตอยสะเก็ด

จัดทำสมุดการเบิกจ่ายพัสดุสำนักงาน



วันที่	รายการ	จำนวน	ชนิดวัสดุ	มูลค่า	วันที่รับ	วันที่จ่าย	หมายเหตุ
พ.ศ. ๖๖	รับเงินอุดหนุน	4	1	640.8	3	2006	1 พ.ค. 66
พ.ศ. ๖๖	รับเงินอุดหนุน	35	2	2322.9-2300	31	2006	1 พ.ค. 66
		1		232.30	30	2006	1 พ.ค. 66
		1		232.31	29	2006	1 พ.ค. 66
พ.ศ. ๖๖	รับเงินอุดหนุน	60	10	0.6400-0.6400	60	2006	1 พ.ค. 66
		10		0.6400-0.6400	10	2006	1 พ.ค. 66
		10		0.6400-0.6400	20	2006	1 พ.ค. 66
พ.ศ. ๖๖	รับเงินอุดหนุน	10					
พ.ศ. ๖๖	รับเงินอุดหนุน (ไม่รับ)	40					



วันที่	รายการ	จำนวน	ชนิดวัสดุ	มูลค่า
5 พ.ค. 66	รับเงินอุดหนุน A4	132	กระดาษ	132
2 พ.ค. 66	รับเงินอุดหนุน A4	132	กระดาษ	132
30 พ.ค. 66	รับเงินอุดหนุน A4	132	กระดาษ	132
9 มิ.ย. 66	รับเงินอุดหนุน A4	132	กระดาษ	132
16 มิ.ย. 66	รับเงินอุดหนุน A4	132	กระดาษ	132
4 ก.ค. 66	รับเงินอุดหนุน A4	3	กระดาษ	3
12 ก.ค. 66	รับเงินอุดหนุน A4	1	กระดาษ	1
13 ก.ค. 66	รับเงินอุดหนุน A4	1	กระดาษ	1
18 ก.ค. 66	รับเงินอุดหนุน A4	1	กระดาษ	1
10 ก.ค. 66	รับเงินอุดหนุน A4	1	กระดาษ	1
9 ก.ค. 66	รับเงินอุดหนุน A4	1	กระดาษ	1
15 ก.ค. 66	รับเงินอุดหนุน A4	1	กระดาษ	1
19 ก.ค. 66	รับเงินอุดหนุน A4	1	กระดาษ	1
11 ก.ค. 67	รับเงินอุดหนุน A4	1	กระดาษ	1
30 ก.ค. 67	รับเงินอุดหนุน A4	1	กระดาษ	1
19 ก.ค. 67	รับเงินอุดหนุน A4	1	กระดาษ	1
13 ก.ค. 67	รับเงินอุดหนุน A4	1	กระดาษ	1

ภาพถ่ายประกอบผลการดำเนินงาน



เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙ พ.ต.อ.ศุภชัย จันทร์หา ผกก.สภ.ดอยสะเก็ด , พ.ต.ท.ชัชวาล ศรีเจริญตา สว.อก.๑ และหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ และเจ้าหน้าที่การเงิน อูรการ กำลังพล จัดอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานอำนวยการ โดยได้กำกับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน โดยให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ในด้านกระบวนการงาน การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้มีการพิจารณาอย่างยุติธรรม ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ในด้านกระบวนการงาน การจัดซื้อจัดจ้าง เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามระเบียบฯ กฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัดในด้านการงานการจัดซื้อจัดจ้างให้มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะแสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงานด้วย โดยได้สั่งการหัวหน้างานอำนวยการ มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เน้นย้ำให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ให้มีการอบรมชี้แจงผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง กำกับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้กำกับการได้มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน และมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

2.สายงานป้องกันปราบปราม				
ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษน้อยลง	๓	๑.) หัวหน้าสายตรวจควบคุมการปฏิบัติงานก่อนออกตรวจทุกครั้ง หมั่นคอยสังเกตพฤติกรรมของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ว่ามีพฤติกรรมที่จะ สุ่มเสี่ยงไปในทางรับสินบนหรือไม่	- ไม่พบการกระทำความผิดในการ รับสินบนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ
๒.	การตรวจสอบแรงงาน ต่าง ด้าว และนายจ้างว่ามีการ ลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ อาจมี การรับสินบนเพื่อไม่ให้ถูก จับกุม	๑๒	๒.) หัวหน้าสายตรวจต้องตรวจ อุปกรณ์ประจำตัวของสายตรวจทุก ครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่	- เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความมุ่งมั่น และตั้งใจในการทำงานมากขึ้น
๓.	การรักษาความสงบเรียบร้อย ในงานหรือกิจกรรมต่างๆ ตามผู้บังคับบัญชา มอบหมายอาจมีการรับเงิน นอกเหนือจากที่ได้รับ	๒	๓.) หัวหน้าสายตรวจควรมีการ ประชุมชี้แจงก่อนปล่อยแถว เพื่อให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบถึงผลกระทบ ของการรับสินบนขณะออกปฏิบัติ หน้าที่	- เจ้าหน้าที่ที่มีความพร้อมในการ ปฏิบัติหน้าที่ก่อนออกตรวจมาก ขึ้น
๔.	มีการเรียกรับสินบนจากการ ออกตรวจพื้นที่เพื่อให้ปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างสงบ	๔	๔.) เมื่อพบว่าการกระทำความผิด ต่อการรับสินบนของเจ้าพนักงาน ขณะปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้บังคับบัญชามี บทลงโทษตามที่เห็นสมควร	- ประชาชนมีความเชื่อมั่น และ ไว้วางใจ เจ้าหน้าที่ตำรวจมากขึ้น

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



เมื่อวันที่ ๖ เม.ย.๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.ศุภชัย จันทรา ผกก.สภ.ดอยสะเก็ด มอบหมายให้ พ.ต.ท.คชพงษ์ จินตกานนท์ สวป.สภ.ดอยสะเก็ด ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ห้ามไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีโดยเด็ดขาด พร้อมทั้งได้ตรวจสอบความพร้อมการแต่งกาย อุปกรณ์ของสายตรวจ ตรวจสอบความพร้อมของกล้องติดตัว และอุปกรณ์มือถือในการใช้งานระบบ Police ๔.๐ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำทุกวัน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

3.) รายงานจรรยาบรรณ				
ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk score	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.	มีการตั้งด่านนอกเหนือจากคำสั่งผู้บังคับบัญชา(ด่านลอย)	๖	- อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	- ไม่พบการกระทำความผิดในการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ
๒.	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการที่ไม่ให้เจ้าหน้าที่ลงข้อมูลประวัติผู้กระทำความผิด	๒	- จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ - แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อควบคุมและติดตามการทุจริตประจำสถานี - หัวหน้างานจรรยาบรรณประชุมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จรรยาบรรณทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ - จัดให้เจ้าหน้าที่จรรยาบรรณเบิกกล่องติดตัวเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเป็นหลักฐานเมื่อเกิดการกระทำความผิด - กำชับเมื่อมีการออก ใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง	- เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงานมากขึ้น - เจ้าหน้าที่ที่มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ก่อนออกตรวจมากขึ้น - ประชาชนมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจ ในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจมากขึ้น

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.ศุภชัย จันทรา ผกก.สภ.ดอยสะเก็ด มอบหมายให้ พ.ต.ต.สมประสงค์ ดิษฐาน สว.จร.ฯ ประชุมชี้แจง กำชับการปฏิบัติห้ามเรียกรับประโยชน์อื่นใดจากผู้กระทำความผิด และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้มีความพร้อม และ เปิดกล่องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถมีการตรวจสอบได้ พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติต่อประชาชนโดย เเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

4.รายงานสืบสวน				
ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk score	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.	มีการเรียกรับผลประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	๒	- จัดอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวน เรื่อง การจับ การค้น และ พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมาน และการทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ.๒๕๖๕	- ไม่พบการกระทำความผิดในการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ
๒.	มีการเรียกรับผลประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการให้ข้อมูลแหล่งข่าวและพยานแทนที่จะต้องปกปิดข้อมูล	๖	- อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด	- เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงานมากขึ้น
๓.	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒	- ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี	- เจ้าหน้าที่ที่มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ก่อนออกตรวจมากขึ้น
				- ประชาชนมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจ ในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจมากขึ้น

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



เมื่อวันที่ ๑๘ มิ.ย.๖๙ พ.ต.ท.ศุภชัย จันทรา ผกก.สภ.ดอยสะเก็ด พร้อมด้วย พ.ต.ท.กิจชัย อินไชย รอง ผกก.สส. สภ.ดอยสะเก็ด ได้มีการประชุมชี้แจงชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เน้นย้ำให้บังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิด และไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

5.สายงานสอบสวน				
ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk score	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.	มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือมีการติดสินบนเจ้าพนักงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๖	๑.ให้ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวน ปฏิบัติตามจรรยาบรรณพนักงานสอบสวนอย่างเคร่งครัด	- ไม่พบการกระทำความผิดในการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ - เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงานมากขึ้น
๒.	ไม่มีการลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	๒	๒.จัดให้มีการออกคำสั่ง และแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อควบคุมความประพฤติของข้าราชการผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	- ประชาชนมีความเชื่อมั่น และไว้วางใจ ในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจมากขึ้น
๓.	ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา	๒	๓.กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่างๆ แสดงให้ประชาชนรับทราบว่ามีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนินการทุก ๑๕ และ ๓๐ วัน ให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ	

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.ศุภชัย จันทรา ผกก.สภ.ดอยสะเก็ด พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวน เข้าร่วมประชุมอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว



คำสั่ง สถาบันตำรวจภูธรดอยสะเก็ด

ที่ ๒๐ / ๒๕๖๙

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๓ ตุลาคม ๒๕๓๘ เรื่อง มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดจึงมีความจำเป็นต้องกำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถาบันตำรวจภูธรดอยสะเก็ด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพที่สุด และเพื่อการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างใกล้ชิด ตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นั้น

สถาบันตำรวจภูธรดอยสะเก็ด จึงมอบหมายข้าราชการตำรวจรับผิดชอบ ควบคุม กำกับดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชาและให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีการอบรมการสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใด อันที่จะเสริมสร้างและพัฒนา ทศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันทามควรแก่กรณีและต้องกวดขันควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓. เมื่อปรากฏว่ามีเหตุมีมูลกล่าวหาผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย หรือมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นว่าข้าราชการถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดวินัยเว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตหรือถูก กลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจักต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาตามกฎหมายระเบียบ โดยเฉียบขาดรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับยึดแนวทางการปฏิบัติ ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการ ตำรวจ และให้ดูแล เข้มงวด กวดขัน ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ควบคุมไม่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรม เป็นผู้มีอิทธิพล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(ศุภชัย จันทรา)

ผู้กำกับการสถาบันตำรวจภูธรดอยสะเก็ด