



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พันตำรวจเอก ศุภชัย จันทรา ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด เป็นประธานในที่ประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency



Assessment: ITA) ของสถานี ดำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑.) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

โดยให้ข้าราชการตำรวจที่มีหน้าที่จัดทำข้อมูล ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูล สาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนด ลงในระบบ

๒.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ให้ข้าราชการตำรวจในสถานีทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ให้ข้าราชการตำรวจในสถานี นำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุด ให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมิน แบบวัดการรับรู้ สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด จึงได้มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ ตำรวจในสังกัด รับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการ ตรวจสอบจาก เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และ รายงานผลรวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ดอย่างสม่ำเสมอ



๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยจัดให้อยู่ในบริเวณจุดบริการประชาชน (One Stop Service) ซึ่งจัดให้อยู่ด้านหน้าสถานีตำรวจ	เจ้าหน้าที่เวรประจำวัน
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี บริเวณจุดบริการประชาชน (One Stop Service) ซึ่งจัดให้อยู่ด้านหน้าสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.อำนาจ ทองแท้ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ
ป้ายพันธะสัญญา	จัดให้มีป้ายพันธะสัญญา โดยให้อยู่ในตำแหน่งที่ประชาชนสามารถมองเห็นได้เด่นชัด	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ ผบ.หมู่(ป.)ฯ
ภาพป้าย No Gift Policy	ติดป้ายบริเวณด้านหน้าจุดบริการประชาชน (One Stop Service) ซึ่งจัดให้อยู่ด้านหน้าสถานีตำรวจ โดยประชาชนที่มาใช้บริการสามารถมองเห็นได้ชัดเจน	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ ผบ.หมู่(ป.)ฯ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ในทุกแผนกงานที่ประชาชนจะเข้ามาใช้บริการ	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ ผบ.หมู่(ป.)ฯ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาใช้บริการ เช่น เก้าอี้ที่ใช้นั่งรอ เครื่องปรับอากาศ จุดบริการน้ำดื่ม และมุมหนังสือ เป็นต้น	พ.ต.ท.อำนาจ ทองแท้ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ
ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA) - มีการประชุมกำกับ ติดตาม การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) อย่างต่อเนื่อง	หัวหน้าสถานี พร้อมข้าราชการตำรวจในสังกัด



๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ – ชื่อ – นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ
O๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจรรยา การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของ หน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ
O๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (เม.ย.๖๔ – มิ.ย. ๖๔)	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ - แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน - แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน เช่น - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ
๐๖ E-Service	E-Service แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานี ตำรวจ ได้แก่	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชันทางรัฐ	
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘ - มี.ค. ๖๙) • แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑. สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒. สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓. สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการ ตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เม.ย. ๖๙ – มิ.ย.๖๙)	
๐๙ ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน ป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน ป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ จ.ส.ต.สิทธิศักดิ์ ดวงมณี
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจ ประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘ – มี.ค.๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น	ส.ต.อ.สิทธิศักดิ์ ดวงมณี จนท.การเงิน



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน - แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วยลำดับ - งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง - วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง - ราคากลาง - วิธีซื้อหรือจ้าง - รายชื่อผู้เสนอราคา - ราคาที่เสนอ - ผู้ได้รับการคัดเลือก - ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง - เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป - เลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) - ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกเป็นรายเดือนเผยแพร่ประจำทุกเดือน	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ ส.ต.ท.จักรกฤษณ์ ปิงวังของ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	• สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การ บริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่ง เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้แก่ - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	• ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘ – มี.ค.๖๙)	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)	ประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริต (AntiBribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต (AntiBribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เผยแพร่เป็นภาษาอังกฤษ และภาษาไทย • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการบังคับใช้ - นิยามคำว่า สิบบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ • แสดงภาพ Infographic นโยบาย ไม่รับของขวัญ และ ของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าสถานีดำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการ ในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่ มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต - แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย - ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต - ระดับของความเสี่ยงการทุจริต - วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต - ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ
O๑๗ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน - การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ	พ.ต.ท.ชัชวาล ศรีเจริญตา ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีดำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	พ.ต.ท.ชัชวาล ศรีเจริญตา ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
การสร้างเว็บไซต์	- สมัครใช้งานอีเมล ตร. - และส่งแบบฟอร์มขอใช้พื้นที่จัดทำเว็บไซต์ไปยัง บก.สสท. เพื่อขอพื้นที่ใช้งาน	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ
การจัดทำเว็บไซต์ของสถานี่	- ศึกษาอบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือ และ วิทยากรที่อบรม - ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของสถานี่ - สร้างสื่อสังคมออนไลน์ เช่น เฟจ Facebook ฯลฯ	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ
การปรับปรุงเว็บไซต์ของ สถานี่	- ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยและสามารถ รองรับการเปิดเผยข้อมูล OIT แก่สาธารณะได้ - ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มี ความสัมพันธ์กับเว็บไซต์หลักของสถานี่ - เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานี่ (Admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผย ข้อมูลสม่ำเสมอ	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ
การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th	นำเข้าข้อมูลผลการประเมินทั้ง ๓ ด้าน ดังนี้ - IIT โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานต้องทำแบบ วัดให้ครบตามเกณฑ์ - EIT แต่ละสายงาน ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอกได้ทำแบบวัดให้ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำ ของแต่ละสายงานเป็นอย่างน้อย - OIT ดำเนินการนำลิ้งค์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละ ตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ วางในแบบตรวจประเมิน ให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถคลิก เข้าไปหาข้อมูลได้จริง	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องมีการดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่งทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูลหัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการประชุม และอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.ดอยสะเก็ด หัวหน้าสถานีตำรวจ และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ



**มาตรการในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	วิธีการสร้างการรับรู้	ผู้รับผิดชอบ
๑) การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนายกระดับการให้บริการ - จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถาม ความคืบหน้าการ ดำเนินคดี - ประชาสัมพันธ์จุด บริการ - ห้อง One Stop Service	การจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์บน สถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการ ติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มา ติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็ม ใจมีความเป็นมิตร ใช้งานง่ายและกิริยา อาการสุภาพ	ติดประกาศให้ผู้มาติดต่อทราบ และสื่อสาร ผ่านทาง website ของสถานี	งานอำนวยการจัดทำแผนป้าย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ สิบเวรทุกนาย ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.ป.๑ ควบคุม การปฏิบัติ
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือ ขั้นตอน การให้บริการ และเผยแพร่ e- service	-ประชาสัมพันธ์คู่มือ checklist และ ขั้นตอนการให้บริการและ e -service	สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการ และลง websiteของสถานี	งานอำนวยการ สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ จนท.จัดทำป้าย
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการ ทุจริตและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการ ทุจริตและ No Gift Policy ทำป้าย ประกาศ ติดจุดบริการและประกาศ ทางเว็บไซต์ของหน่วย	สื่อสารสร้างการรับรู้ผ่านทาง Facebook และลง website ของสถานี	งานอำนวยการ สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ร.ต.อ.หญิง นิตยา นันตา จัดทำป้ายและประกาศ
๒) การใช้จ่าย งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของ สถานีตำรวจ	จัดทำ info graphic สรุป ข้อมูล งบประมาณและการใช้ งบประมาณ ของ สถานีตำรวจ	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ สถานี ตำรวจ	สว.อก.๑เป็นผู้ควบคุม ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ ส.ต.ท.จักรกฤษณ์ ปิงวังของ ส.ต.อ.สิทธิศักดิ์ ดวงมณี เจ้าหน้าที่ การเงินจัดทำข้อมูล
๓) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการ บริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ สื่อสารแนวทางการบริหารกำลัง พล ด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณาความดี ความชอบ ฯลฯ	สื่อสารสร้างการรับรู้ผ่านทางFacebook และลง website ของสถานี	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ร.ต.อ.หญิง นิตยา นันตา จัดทำป้าย



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	วิธีการสร้างการรับรู้	ผู้รับผิดชอบ
๔) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริต	๑.จัดอบรมการต่อต้านการทุจริต ๒.อบรมการต่อต้านการทุจริต ๓.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัด	ทุกคนได้รับทราบและลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการอบรม	พ.ต.อ.ศุภชัย จันทร์ธา เป็นประธานการประชุมข้าราชการตำรวจทุกคนเข้าร่วมรับฟัง
	เผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจ	-จัดทำแผน การต่อต้านการทุจริต ให้แล้วเสร็จ -เผยแพร่ผ่านทาง website	เผยแพร่ผ่านทาง website ของสถานี	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ จัดทำแผน
๕) คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	.จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ	เผยแพร่ผ่านทาง website ของสถานี	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ จัดทำคู่มือ
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	จุดบริการและเผยแพร่ทางwebsite ของสถานี	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ จัดทำคู่มือ
	อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ	จัดการประชุมชี้แจงสร้างจิตสำนึก	เผยแพร่ผ่านทาง website ของสถานี	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ จัดทำป้าย
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	เผยแพร่ทาง website ของสถานีเจ้าหน้าที่ประจำจุด บริการประชาชน ชี้แจงแนะนำ	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ จัดทำป้าย
		การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ จัดทำป้าย
๖) ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	เพิ่ม content สื่อสารภาพลักษณ์การให้บริการ มีความทันสมัย ความโปร่งใส และความเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และเพิ่มข่าวสารภาพลักษณ์ที่ทันสมัย /การปรับปรุงกระบวนการงานต่างๆ	เผยแพร่ทางwebsiteของสถานี infographic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ จัดทำป้าย
	เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	เพิ่มช่องทางผ่านอินโฟกราฟฟิคบอกช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตจัดทำประกาศของสถานี	info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ และเผยแพร่ผ่านทาง website ของสถานี	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ จัดทำป้าย
	ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เผยแพร่ผ่านทาง website ของสถานี และแจ้งทาง Facebook	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ ผู้ดูแลระบบ



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	วิธีการสร้างการรับรู้	ผู้รับผิดชอบ
		การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	เผยแพร่ผ่านทาง website ของสถานี	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมิน ITA ของ สก.
		การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะอย่างต่อเนื่อง	เผยแพร่ผ่านทาง website ของสถานี	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมิน ITA ของ สก.
๗) การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ 0๑ – 0๑๘	ดำเนินการตามคู่มือ การประเมินITA ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	เผยแพร่ผ่านทาง website ของสถานี ตามคำสั่ง สก.ดอยสะเก็ด ที่ ๑๗/๒๕๖๙ ลง ๓๑ ม.ค.๖๘ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงาน ITA	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมิน ITA ของ สก.
๘) การป้องกันการ ทุจริต		จัดทำข้อมูลการป้องกันการทุจริต	Info graphic NO GIFT POLICY	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม



การประชุมชี้แจงของ พ.ต.อ.ศุภชัย จันทรา ผกก.สภ.ดอยสะเก็ด แก่หัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจ
ในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการ
รับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๖๕๖๙





คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด

ที่ ๕ / ๒๕๖๙

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของ สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด ได้มีคำสั่งที่ ๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙ เรื่อง คำสั่ง
แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๙ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ
เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัด
ตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙ มี
มติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการ
ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด โดยมีองค์ประกอบและอำนาจ
หน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ศุภชัย จันทรา | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด | |
| ๒. พันตำรวจโท วิมล วงศ์สิงห์ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด | |
| ๓. พันตำรวจโท อำนาจ ทองแท้ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด | |
| ๔. พันตำรวจโท กิจชัย อินไชย | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด | |



- | | |
|---|---------------------|
| ๕. พันตำรวจโท ศพพงษ์ จินตกานนท์ | กรรมการ |
| สารวัตรงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด | |
| ๖. พันตำรวจโท สัพพัญญู จอมใจป้อ | กรรมการ |
| สารวัตรงานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด | |
| ๗. พันตำรวจตรี สมประสงค์ ดิษฐาน | กรรมการ |
| สารวัตรงานจราจรสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด | |
| ๘. พันตำรวจตรีหญิง เกวลีศิริ ผาสุชนไพศาล | กรรมการ |
| สารวัตรงานสอบสวน(หัวหน้างานคดี)สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด | |
| ๑๐. พันตำรวจโท ชัชวาล ศรีเจริญตา | กรรมการและเลขานุการ |
| สารวัตรงานอำนวยการสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด | |
| ๑๑. ร้อยตำรวจเอกหญิง นิตยา นันตา | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองสารวัตรงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด | |
| ๑๒. สิบตำรวจโท ไตรภพ สร้อยยานะ | ผู้ดูแลระบบ |
| ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด | |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรตอยสะเก็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรตอยสะเก็ด ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรตอยสะเก็ด
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรตอยสะเก็ด
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรตอยสะเก็ด มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำราวจุทธดอยสะเก็ด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(ศุภชัย จันทรา)

ผู้กำกับการณ์ตำรวจนครดอยสะเก็ด



บัญชีลงชื่อผู้ที่รับผิดชอบ และคณะทำงานดำเนินการต่างๆ
ตามมาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด

ลำดับ	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	พ.ต.อ.ศุชัย จันทรา	ผกก.๑	พ.ต.อ. 	หัวหน้าสถานี
๒.	พ.ต.ท.วิล วงศ์สิงห์	รอง ผกก.ป.๑	พ.ต.ท. 	หัวหน้างานป้องกันปราบปราม
๓.	พ.ต.ท.กิจชัย อินไชย	รอง ผกก.สส.๑	พ.ต.ท. 	หัวหน้างานสืบสวน
๔.	พ.ต.ท.อำนาจ ทองแท้	รอง ผกก.(สอบสวน)	พ.ต.ท. 	หัวหน้างานสอบสวน
๕.	พ.ต.ท.ชัชวาล ศรีเจริญตา	สว.อก.๑	พ.ต.ท. 	หัวหน้างานอำนวยการ
๖.	พ.ต.ท.คชพงษ์ จินตกานนท์	สว.ป.๑	พ.ต.ท. 	คณะทำงาน
๗.	พ.ต.ต.สมประสงค์ ดิษฐาน	สว.จร.๑	พ.ต.ท. 	หัวหน้างานจราจร
๘.	พ.ต.ท.สัพพัญญู จอมใจป้อ	สว.สส.๑	พ.ต.ท. 	คณะทำงาน
๙.	ร.ต.อ.หญิง นิตยา นันตา	รอง สว.ป.๑	ร.ต.อ. 	คณะทำงาน
๑๐.	ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ	ผบ.หมู่(ป.)๑	ส.ต.ท. 	คณะทำงาน

