



การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

**๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน**

สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พันตำรวจเอก ศุภชัย จันทรา ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธร ดอยสะเก็ด เป็นประธานในที่ประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่



### (๑.) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

โดยให้ข้าราชการตำรวจที่มีหน้าที่จัดทำข้อมูล ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูล สาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนด ลงในระบบ

### (๒.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ให้ข้าราชการตำรวจในสถานีทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

### (๓.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ให้ข้าราชการตำรวจในสถานี นำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมิน แบบวัดการรับรู้ สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด จึงได้มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการ ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และ รายงานผลรวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ดอย่างสม่ำเสมอ





ขอเชิญผู้มารับบริการ  
หรือมาติดต่อราชการ  
ร่วมประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ

**ITA** ของสถานีตำรวจ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

**Scan QR Code**  
เพื่อประเมิน หรือ ชื่นชมง่ายๆ ๑

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) ที่ท่านมารับบริการ  
หรือมาติดต่อ เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้  
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)  
และเสนอข้อคิดเห็นแก่หน่วยงาน



ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2569

เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/> ช่อง YouTube : Clinic ITA



## ๑. ผลการดำเนินการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

### การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

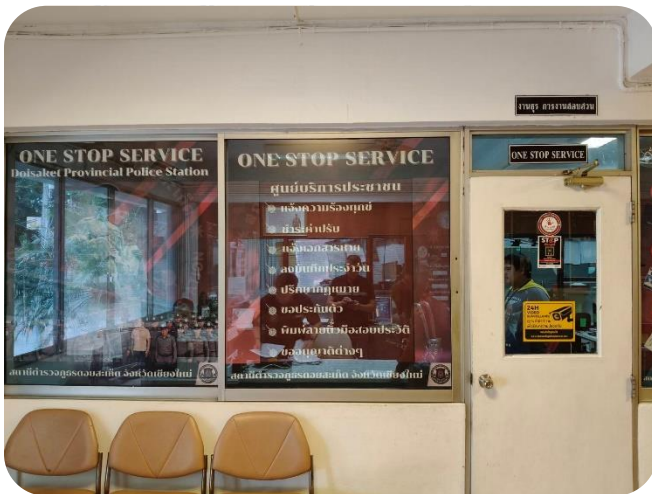
| ด้าน                                                  | ผลการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม<br>ความคืบหน้าการดำเนินคดี | <ul style="list-style-type: none"><li>- มีการติดตั้ง QR Code ให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็น ความพึงพอใจในการรับบริการ</li><li>- จัดให้มีเจ้าหน้าที่คอยให้คำแนะนำและปรึกษาด้านความคืบหน้าของคดี</li></ul> |

### รูปถ่ายผลการปฏิบัติงาน



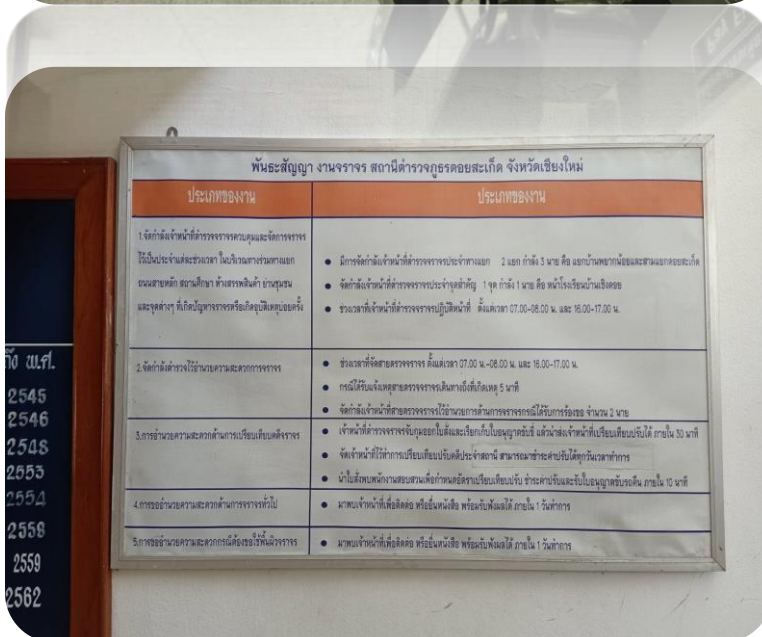
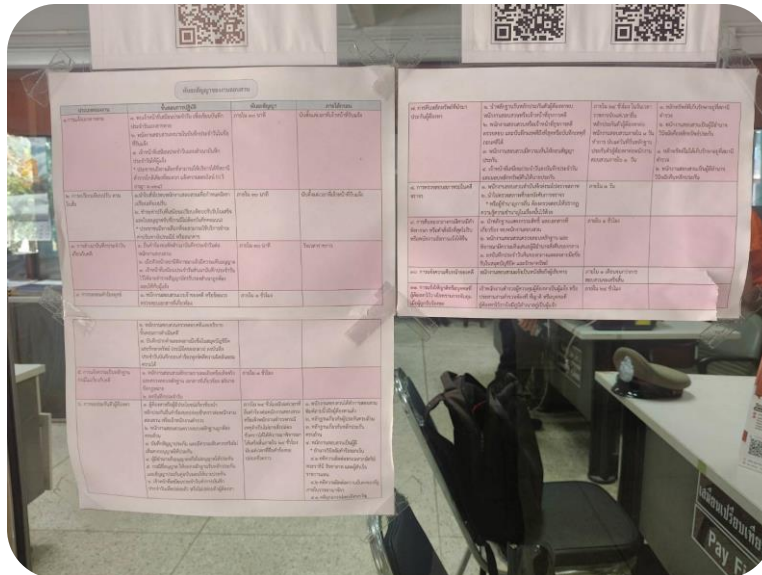
| ด้าน                          | ผลการปฏิบัติงาน                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกัน หรือ ต่อเนื่องกัน ได้ แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์ กล่าวโทษ และงาน เปรียบเทียบปรับคดีอาญา และ/หรือคดีจราจร</li> <li>- ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการมีความชัดเจน ถูกต้อง มองเห็น ได้ง่าย</li> </ul> |

### รูปถ่ายผลการปฏิบัติงาน



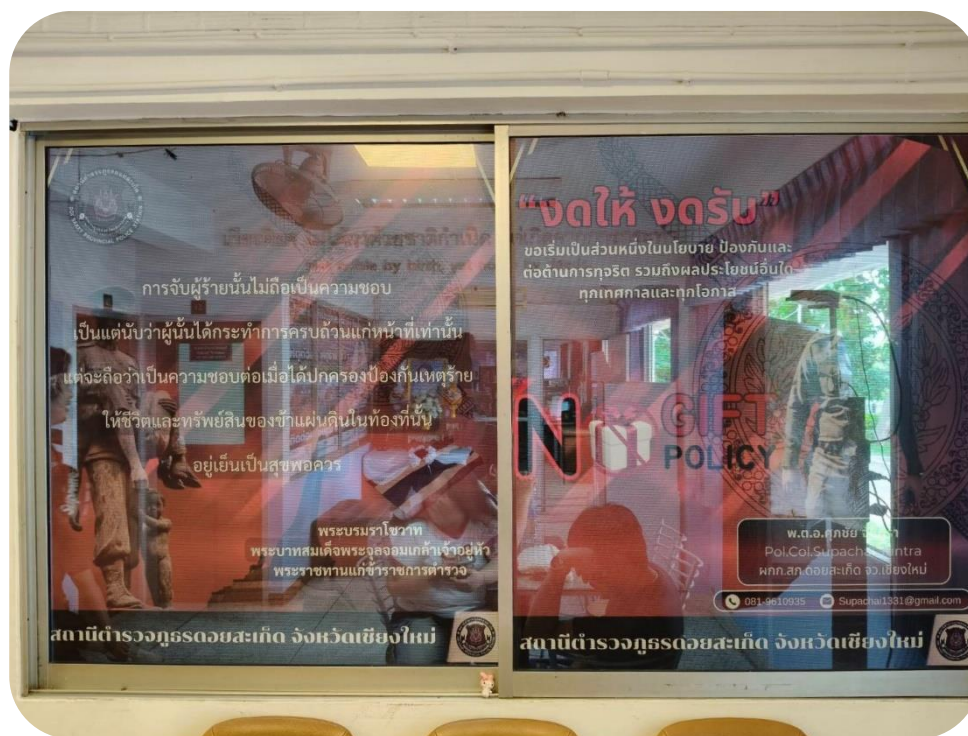
| ด้าน                                                                                                     | ผลการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ภาพป้ายพันธะสัญญา<br><br>(หมายเหตุ : ป้ายมีความ<br>สมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล<br>ให้ทันสมัยอยู่เสมอ) | - การกำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของสถานี<br>ตำรวจภายใต้ระบบการท างานและทรัพยากรที่มีอยู่ใน<br>แต่ละพื้นที่เพื่อกำหนดเป็นพันธะสัญญาให้บริการ โดย<br>แสดงขั้นตอนและระยะเวลาของการให้บริการของสถานี<br>ตำรวจที่ผู้มาใช้บริการควรทราบ |

### รูปถ่ายผลการปฏิบัติงาน



| ด้าน                   | ผลการปฏิบัติ                                                                                                                                                                         |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ภาพป้าย No Gift Policy | - ติดตั้งไว้ในจุด ที่ประชาชนสามารถมองเห็นได้ชัดเจน และเพื่อให้ทราบ ว่า หน่วยงานประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับของขวัญหรือ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน |

### รูปถ่ายผลการปฏิบัติงาน



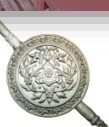
| ด้าน                                                | ผลการปฏิบัติ                                                                                            |
|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ภาพป้ายประชาสัมพันธ์<br>Download คู่มือการให้บริการ | - จัดให้มี QR Code เพื่อสแกนคู่มือการให้บริการสำหรับประชาชน<br>และ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ |

รูปถ่ายผลการปฏิบัติงาน



| ด้าน                                               | ผลการปฏิบัติ                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก<br>การให้บริการประชาชน | - จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาใช้บริการ<br>ณ สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด เช่น จุดพักคอย บริการน้ำ<br>ดื่ม ห้องน้ำสะอาด เป็นต้น |

### รูปถ่ายผลการปฏิบัติงาน



| ด้าน                                                                                                    | ผลการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม<br>การมอบหมายผู้รับผิดชอบ<br>การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล<br>สาธารณะ (OIT) | - มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรม<br>และความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA)<br><br>- มีการประชุมกำกับ ติดตาม การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ<br>(OIT) อย่างต่อเนื่อง |

ภาพกิจกรรมประจักษ์กรรมการร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการ  
รับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๖๕๖๙

การประชุมชี้แจงของ พ.ต.อ.ศุภชัย จันทรา ผกก.สภ.ดอยสะเก็ด แก่หัวหน้าทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจ  
ในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการประเมิน ITA  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๖๕๖๙ วันที่ ๑๕ ม.ค.๖๙ ณ ห้องประชุม สภ.ดอยสะเก็ด



## คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

  
**คำสั่ง** **สถานีตำรวจอุตรดิตถ์**  
**ที่ ๕ / ๒๕๖๔**  
**เรื่อง** **คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส**  
**ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)**  
**ของ สถานีตำรวจอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ด้วยสถานีตำรวจอุตรดิตถ์ ได้มีคำสั่งที่ ๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง **คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)** ของ สถานีตำรวจอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดอุตรดิตถ์ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๕ ที่กำหนดและแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง **ตำรวจภูธรจังหวัดอุตรดิตถ์** ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น **คำสั่ง**แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดตั้งแต่บัดนี้ยกย่องกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจอุตรดิตถ์ โดยมอบให้ประกอบด้วยอำนาจหน้าที่ ดังนี้

|                                                  |               |
|--------------------------------------------------|---------------|
| ๑. พันตำรวจเอก สุภาชัย จันทรา                    | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับสถานีตำรวจอุตรดิตถ์                      |               |
| ๒. พันตำรวจโท วิมล วงศ์สิทธิ์                    | กรรมการ       |
| รองผู้กำกับกองป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจอุตรดิตถ์ |               |
| ๓. พันตำรวจโท อำนวย ทองแท้                       | กรรมการ       |
| รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจอุตรดิตถ์          |               |
| ๔. พันตำรวจโท ธีรชัย รัตนไชย                     | กรรมการ       |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจอุตรดิตถ์          |               |
| ๕. พันตำรวจโท ศุภณัฐ จันทธานนท์                  | กรรมการ       |
| สารวัตรงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจอุตรดิตถ์     |               |

๖. พันตำรวจโท ศักดิ์บุญ ขอมใจเชื้อ กรรมการ || สารวัตรงานสืบสวนสถานีตำรวจอุตรดิตถ์ |  |
| ๗. พันตำรวจตรี สมภักดิ์ ดีสุขฐาน | กรรมการ |
| สารวัตรงานจราจรสถานีตำรวจอุตรดิตถ์ |  |
| ๘. พันตำรวจตรีหญิง เกวดีศรี ผาสุชนไพศาล | กรรมการ |
| สารวัตรงานสอบสวนจังหวัดอุตรดิตถ์สถานีตำรวจอุตรดิตถ์ |  |
| ๑๐. พันตำรวจโท ชัชวาล ศรีเจริญ | กรรมการและเลขานุการ |
| สารวัตรงานด้านการสถานีตำรวจอุตรดิตถ์ |  |
| ๑๑. ร้อยตำรวจเอกหญิง นิธดา นันทา | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองสารวัตรงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจอุตรดิตถ์ |  |
| ๑๒. พันตำรวจโท ไกรภพ สร้อยยานะ | ผู้ดูแลระบบ |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจอุตรดิตถ์ |  |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจอุตรดิตถ์ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจอุตรดิตถ์
๔. พิจารณาสอบเสาะข้อเท็จจริง เพื่อดำเนินการดำเนินการด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจอุตรดิตถ์
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจอุตรดิตถ์ มอบหมาย

ทั้งนี้ **คำสั่ง**แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก (สุภาชัย จันทรา)  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจอุตรดิตถ์

  
**คำสั่ง** **สถานีตำรวจอุตรดิตถ์**  
**ที่ ๒๒ / ๒๕๖๔**  
**เรื่อง** **แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน**  
**ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลและบรรลุวัตถุประสงค์ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และระดับสถานีตำรวจภูธรภาคการประเมิน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

|                                                                                                |                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจอุตรดิตถ์                                                              | หัวหน้าคณะกรรมการ    |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจอุตรดิตถ์                                           | คณะทำงาน             |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจอุตรดิตถ์                                                    | คณะทำงาน             |
| ๔. รองผู้กำกับการสอบสวน (จังหวัดอุตรดิตถ์) สถานีตำรวจอุตรดิตถ์                                 | คณะทำงาน             |
| ๕. สารวัตรจราจร สถานีตำรวจอุตรดิตถ์                                                            | คณะทำงาน             |
| ๖. สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจอุตรดิตถ์                                                            | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๗. ร้อยตำรวจเอกหญิง นิธดา นันทา                                                                | ผู้ช่วยเลขานุการ     |
| ๘. รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจอุตรดิตถ์                                               |                      |
| ๙. พันตำรวจโท ไกรภพ สร้อยยานะ                                                                  | เจ้าหน้าที่          |
| ผู้บังคับหมู่(สายป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจอุตรดิตถ์ (เจ้าหน้าที่ Admin และ รับผิดชอบงาน ITA) |                      |

**ข. อำนาจและหน้าที่** ดังนี้

๑. ดำเนินการตามมาตรการและแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสระดับสถานีตำรวจให้ถึงขีดอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้สอดคล้องตามหลักการวิเคราะห และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน

/๑. กำนันสุเมธ ติตตาม...

-๒-

๒. กำกับดูแล ติดตาม และเฝ้าระวังการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลและบรรลุวัตถุประสงค์ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๓. ให้ประธานคณะกรรมการ สามารถแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงาน ผู้ช่วยเลขานุการ และคณะทำงานย่อยหรือเจ้าหน้าที่เพิ่มเติม เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงาน รวมถึงเชิญบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมาให้ความช่วยเหลือร่วมการประเมินหรือส่งผลการดำเนินงานเป็นระยะตามสมควร

๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก (สุภาชัย จันทรา)  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์



| ด้าน                                        | ผลการปฏิบัติ                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ | - มีการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานในส่วนของคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA) อย่าง ต่อเนื่อง |

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

การประชุมชี้แจง ของ พ.ต.อ.ศุภชัย จันทรา ผกก.สภ.ดอยสะเก็ด แก่หัวหน้าทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๖๕๖๙ วันที่ ๑๕ ม.ค.๖๙ ณ ห้องประชุม สภ.ดอยสะเก็ด



๒. ผลการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

| ด้าน                             | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผู้รับผิดชอบ                                    | ผลการปฏิบัติ     |
|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------|
| ■ การจัดทำ OIT                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                 |                  |
| ๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร               | <b>ข้อมูลผู้บริหาร</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ยศ - ชื่อ - นามสกุล</li> <li>- ตำแหน่ง</li> <li>- รูปถ่าย</li> <li>- ช่องทางการติดต่อ</li> </ul> </li> </ul>                                                                               | ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ<br>ร.ต.อ.หญิง นิตยา นันตา | บรรลุตามเป้าหมาย |
| ๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร | <b>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</li> <li>เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น</li> <li>ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของ หน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP</li> </ul> | ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ                           | บรรลุตามเป้าหมาย |
| ๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน | <b>ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เม.ย.๖๙ – มิ.ย. ๖๙)</li> <li>แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน</li> </ul>                                                                                                                    | ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ                           | บรรลุตามเป้าหมาย |



| ด้าน                                    | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผู้รับผิดชอบ          | ผลการปฏิบัติ     |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------|
|                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย</li> <li>รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น</li> </ul>                                                                           |                       |                  |
| ๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ | <b>คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานอำนวยการ</li> <li>- งานป้องกันปราบปราม</li> <li>- งานจราจร</li> <li>- งานสอบสวน</li> </ul> </li> </ul>                                  | ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ | บรรลุตามเป้าหมาย |
| ๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน            | <b>คู่มือการให้บริการประชาชน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานอำนวยการ</li> <li>- งานป้องกันปราบปราม</li> <li>- งานจราจร</li> <li>- งานสืบสวน</li> <li>- งานสอบสวน</li> </ul> </li> </ul> | ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ | บรรลุตามเป้าหมาย |
| ๐๖ E-Service                            | <b>E-Service</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานี ตำรวจ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบแจ้งความ Online</li> </ul> </li> </ul>                                                           | ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ | บรรลุตามเป้าหมาย |



| ด้าน                                                                        | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผู้รับผิดชอบ          | ผลการปฏิบัติ     |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------|
|                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบเสียค่าปรับ Online</li> <li>- ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms)</li> <li>• แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน)</li> <li>• แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชันทางรัฐ</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                    |                       |                  |
| ๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน                                                      | <b>สถิติผลการดำเนินงาน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ( ต.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙ )</li> <li>• แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES</li> <li>๒. สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด</li> <li>๓. สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี</li> </ol> </li> <li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้</li> </ul> | ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ | บรรลุตามเป้าหมาย |
| ๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ | <b>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการ ตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ | บรรลุตามเป้าหมาย |



| ด้าน                                                                          | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผู้รับผิดชอบ                                                     | ผลการปฏิบัติ     |
|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------|
|                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>รายชื่อ รูปภาพ ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</li> <li>ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ( เม.ย.๖๙ – มิ.ย.๖๙ )</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                    |                                                                  |                  |
| ๐๙ ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน ป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา | <b>ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน ป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้</li> </ul>                                                                            | ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ                                            | บรรลุตามเป้าหมาย |
| ๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการรายงานผล                               | <b>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจ ประจำปี</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน</li> </ul> <b>การรายงานผล</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ( ต.ค.๖๘ – มี.ค.๖๙ )</li> <li>ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค</li> </ul> | ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ<br>จ.ส.ต.สิทธิศักดิ์ ดวงมณี<br>จนท.การเงิน | บรรลุตามเป้าหมาย |



| ด้าน                                       | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผู้รับผิดชอบ                                       | ผลการปฏิบัติ     |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------|
|                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel เท่านั้น</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                    |                  |
| <b>๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</b> | <b>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วยลำดับ               <ol style="list-style-type: none"> <li>งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง</li> <li>วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง</li> <li>ราคากลาง</li> <li>วิธีซื้อหรือจ้าง</li> <li>รายชื่อผู้เสนอราคา</li> <li>ราคาที่เสนอ</li> <li>ผู้ได้รับการคัดเลือก</li> <li>ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง</li> <li>เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป</li> <li>เลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง)</li> </ol> </li> <li>ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</li> </ul> | ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ<br>ส.ต.ท.จักรกฤษณ์ ปิงวังของ | บรรลุตามเป้าหมาย |



| ด้าน                                                                                  | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผู้รับผิดชอบ          | ผลการปฏิบัติ     |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------|
|                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word</li> <li>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกเป็นรายเดือนเผยแพร่ประจำทุกเดือน</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                            |                       |                  |
| ๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การ บริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่ง เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล</li> <li>- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> <li>- หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน</li> </ul> </li> </ul>                                                                                                                                                                         | ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ | บรรลุตามเป้าหมาย |
| ๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต | <ul style="list-style-type: none"> <li>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรวจ</li> <li>ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรวจ</li> <li>มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น</li> <li>กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน</li> <li>เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ( ต.ค.๖๔ – มี.ค.๖๕ )</li> </ul> | ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ | บรรลุตามเป้าหมาย |
| ๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)                                | <p>ประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริต (AntiBribery Policy)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต (AntiBribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ใน</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ | บรรลุตามเป้าหมาย |



| ด้าน                                               | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผู้รับผิดชอบ                 | ผลการปฏิบัติ            |
|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------|
|                                                    | <p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เผยแพร่เป็นภาษาอังกฤษและภาษาไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- วัตถุประสงค์</li> <li>- ขอบเขตการบังคับใช้</li> <li>- นิยามคำว่า สินบน</li> <li>- มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ</li> <li>- มาตรการติดตามตรวจสอบ</li> <li>- ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส</li> <li>- มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ</li> <li>- ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ</li> </ul> </li> <li>แสดงภาพ Infographic นโยบาย ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าสถานีดำรวจ</li> </ul> <p><b>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</li> </ul> |                              |                         |
| <p><b>๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต</b></p> | <p><b>การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการ ในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ</p> | <p>บรรลุตามเป้าหมาย</p> |



| ด้าน                                                                | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผู้รับผิดชอบ          | ผลการปฏิบัติ     |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------|
|                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>กระบวนการหรือโครงการที่ มีความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต</li> </ol> </li> </ul>                                                        |                       |                  |
| <b>๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต</b> | <b>การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>ระดับของความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต</li> </ol> </li> </ul> | ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ | บรรลุตามเป้าหมาย |
| <b>๐๑๗ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</b>      | <b>มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้แก่</li> </ul>                                                                                                                                                                                                           | ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ | บรรลุตามเป้าหมาย |



| ด้าน                                                                                      | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผู้รับผิดชอบ                 | ผลการปฏิบัติ            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------|
|                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</li> <li>- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</li> <li>- ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน</li> <li>• เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ               <ul style="list-style-type: none"> <li>- การกำหนดผู้รับผิดชอบ</li> <li>- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</li> <li>- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ</li> </ul> </li> <li>• จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ</li> </ul> |                              |                         |
| <p>๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> | <p>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p>ส.ต.ท.ไตรภพ สร้อยยานะ</p> | <p>บรรลุตามเป้าหมาย</p> |



| ด้าน | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผู้รับผิดชอบ | ผลการปฏิบัติ |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|
|      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาใน<br/>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนด<br/>ผู้รับผิดชอบ</li> <li>- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ<br/>ติดตามการประเมิน</li> <li>- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อม<br/>การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบ<br/>ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การ<br/>ประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูล<br/>สาธารณะ (OIT)</li> <li>- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตาม<br/>มาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน<br/>และการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์<br/>ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ</li> </ul> |              |              |



| ด้าน                                                                                     | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลการปฏิบัติ     |
|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| ■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |
| การสร้างเว็บไซต์                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- สมัครใช้งานอีเมล ตร.</li> <li>- และส่งแบบฟอร์มขอใช้พื้นที่จัดทำเว็บไซต์ไปยัง บก.สสท. เพื่อขอพื้นที่ใช้งาน</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | บรรลุตามเป้าหมาย |
| การจัดทำเว็บไซต์ของสถานี่                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ศึกษาอบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือ และ วิทยากรที่อบรม</li> <li>- ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของสถานี่</li> <li>- สร้างสื่อสังคมออนไลน์ เช่น เฟจ Facebook ฯลฯ</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                        | บรรลุตามเป้าหมาย |
| การปรับปรุงเว็บไซต์ของ สถานี่                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยและสามารถ รองรับการเปิดเผยข้อมูล OIT แก่สาธารณะได้</li> <li>- ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มี ความสัมพันธ์กับเว็บไซต์หลักของสถานี่</li> <li>- เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานี่ (Admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ</li> </ul>                                                                                                                                              | บรรลุตามเป้าหมาย |
| การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์<br><a href="https://itap.nacc.go.th">https://itap.nacc.go.th</a> | <p>นำเข้าข้อมูลผลการประเมินทั้ง ๓ ด้าน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- IIT โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานต้องทำแบบ วัดให้ครบตามเกณฑ์</li> <li>- EIT แต่ละสายงาน ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอกได้ทำแบบวัดให้ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำของแต่ละสายงานเป็นอย่างน้อย</li> <li>- OIT ดำเนินการนำลิ้งค์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละ ตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ วางในแบบตรวจประเมิน ให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถคลิก เข้าไปหาข้อมูลได้จริง</li> </ul> | บรรลุตามเป้าหมาย |
| ■ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |
| การออกคำสั่งคณะทำงาน และมี การมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน                                      | ต้องมีการดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน                                                                                                                                                                                                                                                          | บรรลุตามเป้าหมาย |
| การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับ ติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล                                    | มีการประชุม และอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | บรรลุตามเป้าหมาย |



ภาพกิจกรรมการดำเนินการติดตามการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔





คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด

ที่ ๑๒ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วม และเกิดการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบและรับดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอโดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ กำหนดผู้ที่รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการเป็นศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจ รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมอบหมายให้ผู้กำกับสถานีตำรวจรับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจน ทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด ดังนี้

- |                                                          |                   |
|----------------------------------------------------------|-------------------|
| ๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด                       | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด | เป็นกรรมการ       |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด          | เป็นกรรมการ       |
| ๔. รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด        | เป็นกรรมการ       |
| ๕. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด               | เป็นเลขานุการ     |



## หน้าที่รับผิดชอบ

- วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ดปรับปรุงแก้ไขหน่วยงาน หรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน
- มอบหมายเจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด ทำหน้าที่ดำเนินการ และขั้นตอนต่างๆ ตามที่กำหนด
- สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ดรวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสนภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



( ศุภชัย จันทรา )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด





คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด  
ที่ ๕ / ๒๕๖๙

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)  
ของ สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด ได้มีคำสั่งที่ ๕๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เรื่อง คำสั่ง  
แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณา  
เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อบริหารการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่  
๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดจึงแต่งตั้งคณะกรรมการ  
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด โดยมี  
องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- |                                                      |               |
|------------------------------------------------------|---------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ศุภชัย จันทรา                         | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด                   |               |
| ๒. พันตำรวจโท วิมล วงศ์สิงห์                         | กรรมการ       |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด |               |
| ๓. พันตำรวจโท อำนาจ ทองแท้                           | กรรมการ       |
| รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด          |               |
| ๔. พันตำรวจโท กิจชัย อินไชย                          | กรรมการ       |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด          |               |



๕. พันตำรวจโท คชพงษ์ จินตกานนท์ กรรมการ  
สารวัตรงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด
๖. พันตำรวจโท สัพพัญญู จอมใจป้อ กรรมการ  
สารวัตรงานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด
๗. พันตำรวจตรี สมประสงค์ ดิษฐาน กรรมการ  
สารวัตรงานจราจรสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด
๘. พันตำรวจตรีหญิง เกวลีศิริ ผาสุชนไพศาล กรรมการ  
สารวัตรงานสอบสวน(หัวหน้างานคดี)สถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด
๑๐. พันตำรวจโท ชัชวาล ศรีเจริญตา กรรมการและเลขานุการ  
สารวัตรงานอำนวยการสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด
๑๑. ร้อยตำรวจเอกหญิง นิตยา นันตา ผู้ช่วยเลขานุการ  
รองสารวัตรงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด
๑๒. สิบตำรวจโท ไตรภพ สร้อยยานะ ผู้ดูแลระบบ  
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

( ศุภชัย จันทรา )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอยสะเก็ด

